

## Curaçao

### Van een onzer verslaggevers

WILLEMSTAD - Fundashon Kòrsou Limpi Bunita organiseert vandaag van 9.00 tot 9.30 uur een persconferentie over het nieuwe project 'Resiklahe na Skol' (recyclen op scholen). Het vindt plaats bij het Berg Carmel College (Groot Kwartier). De

## Recyclen op scholen

maand september is voor de stichting de schoonmaakmaand 'Luna di Limpiesa' onder het beheer van Selikor nv. 'Redusí,

Reusá i Resiklá' (verminderen, hergebruiken en recyclen) is het thema. Het project wordt gedaan op tien verschillende scholen op Curaçao.

Iedere school ontvangt twee containers van duizend liter waarin ze plasticflessen en blikjes kunnen opslaan.

# Nieuwe manager voor TUI en ArkeFly

### Van een onzer verslaggevers

WILLEMSTAD - Lara Soetekouw is vanaf 1 september de nieuwe area manager voor TUI en ArkeFly Aruba, Bonaire en Curaçao. Soetekouw woont al een aantal jaar op Curaçao en heeft een achtergrond in hospitality en HR consultancy (human resources).

Zij volgt Christel van de Reijt op, die afgelopen vrijdag 31 augustus officieel afscheid nam tijdens een feestelijke borrel in de Beach Bar van Hilton Curaçao. Na vier jaar op Curaçao gewerkt te hebben, keert Van de Reijt terug naar Nederland om daar haar carrière voort te zetten in een andere functie bij TUI Nederland.

ArkeFly is de eigen luchtvaartmaatschappij van TUI Nederland en onderdeel van de omvangrijke internationale TUI-organisatie. ArkeFly opereert met een vloot van Boeings 767 en Boeings 737-800. In de komende jaren zullen de Boeings 767 deels worden vervangen door de hypermoderne Boeing 787 'dreamliner' en wordt het aantal B737-800's verder uitgebreid.

De luchtvaartmaatschappij biedt haar passagiers de volgende klassen: Premium Comfort Class, Comfort Class en Economy Class. ArkeFly is de enige airline die op de vluchten tussen de Antillen en Amsterdam altijd Antilliaans én Nederlands cabinpersoneel heeft, zodat passagiers in het Papiaments en in het Nederlands te woord kunnen worden gestaan. ArkeFly vliegt naar meer dan zeventig bestemmingen in vijf werelddelen, waaronder Europa en het Caribisch gebied. Eind maart 2011 won ArkeFly een Schiphol Aviation Award in de categorie 'Airline of the Year North & South America 2010'. Met 1,4



Tijdens de bijeenkomst in het Hilton werd niet alleen afscheid genomen van Christel van de Reijt maar werd ook Lara Soetekouw voorgesteld aan de aanwezigen. Links Soetekouw en rechts Van de Reijt.

FOTO ANTILLIAANS DAGBLAD

miljoen vakantiegangers en een omzet van 1,5 miljard euro in 2011 is TUI Nederland naar eigen zeggen 'de absolute marktleider in Nederland'. Er werken ruim 2.500 medewerkers voor TUI Nederland. TUI Nederland opereert onder de merknamen Holland International, Arke, Kras.NL, Robinson, Sunplugged, Sunrise, KidsWorldClub en Lastminute.nl. Ook biedt TUI Nederland de all inclusive hotels Club Magic Life en RIU exclusief in Nederland aan. De reisbureaugroep van TUI Neder-

land omvat 190 reisbureaus onder de namen Arke en Holland International Reisbureau. TUI Nederland is onderdeel van het Britse bedrijf TUI Travel PLC; marktleider in de reisbranche. Binnen TUI Travel PLC werken ruim 150 reisorganisaties in twintig landen samen onder de paraplu van de World of TUI.

TUI Nederland heeft dus een eigen luchtvaartmaatschappij: ArkeFly.

• [www.arkefly.nl](http://www.arkefly.nl)  
[www.tuinederland.nl](http://www.tuinederland.nl)

### Van een onzer verslaggevers

WILLEMSTAD - Voor alle gelovigen van Curaçao die meer willen weten over het bidden en het gebed wordt er vandaag een seminar georganiseerd met de titel 'Forsa di Orashon'.

Er wordt een workshop gegeven over de verschillende manieren van het bidden om op deze manier op een effectievere manier te bidden. Bob Harms, consultant bij Harms Communications nv: „Voor een betere relatie met God, onze schepper.” De lezing vindt plaats in het auditori-

## Seminar 'Forsa di Orashon'

um van de openbare bibliotheek en begint om 19.00 uur.

„Onderzoeken wijzen uit dat er vele gelovigen zijn op het eiland die niet weten hoe ze op een effectieve manier bidden. Of die denken dat ze alleen moeten bidden in geval van een ziekte,

financiële problemen of in geval van gevaar. De bijbel heeft het er veel over dat het noodzakelijk is om constant te bidden”, aldus Harms.

Tijdens het seminar zal Bob Harms alle punten langsgaan voor het effectief bidden, maar ook de verschillende manieren van bidden komen aan bod.

Deelname aan het seminar kost 25 gulden per persoon, inclusief een boek over bidden, getiteld 'Poder di Orashon', en een boekje over verschillende manieren van bidden.

## MEDIATION

### Collaborative divorce

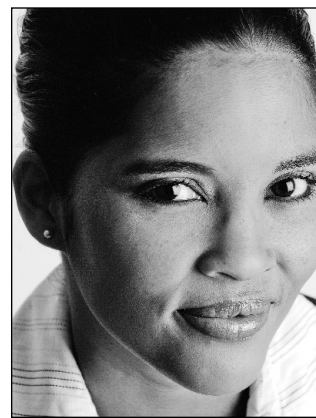
In Amerika is 'collaborative divorce' al jaren een succesvolle manier om tot elkaar komen tijdens echtscheidingen. Deze vorm van scheiden is ook al in Europa steeds populairder aan het worden.

Collaborative divorce oftewel 'overlegscheiding' is een alternatieve manier van scheiden, waarbij echtelieden, tezamen met advocaten en eventueel andere experts samenwerken om de echtscheiding tot stand te brengen. Tijdens collaborative practice wordt iedere partij geadviseerd en bijgestaan door een eigen advocaat. Dat is een groot verschil met mediation, waarbij partijen gezamenlijk voor één (en dezelfde) mediator verschijnen.

Het doel van collaborative divorce is om de echtscheiding buiten de rechter om te regelen. Open communicatie is noodzakelijk, want alleen als de wensen en belangen van beide partijen helder zijn, kan een optimale regeling worden bereikt in de vorm van een convenant.

Voordat de sessie begint verklaren alle betrokkenen om zich tot het uiterste in te spannen om het proces tot een goed einde te brengen. Dat gebeurt door middel van een deelnemingsovereenkomst die aan het begin van een overlegscheiding wordt gemaakt. Partijen sluiten daarbij ook welbewust de mogelijkheid van een gerechtelijke procedure uit. Mocht de overlegscheiding toch niet slagen, dan zullen de advocaten en alle andere betrokken experts zich terug moeten trekken.

Collaborative divorce-advocaten hebben (onder meer) de taak om de stoeve of soms zelfs weggevallen communicatie tussen partijen te stimuleren of weer op gang te brengen. Deze advocaten werken coöperatief, niet competitief. Zij zijn gewend te werken in situaties waarin emoties een rol spelen en weten die emoties zodanig te kanaliseren dat er kan worden gewerkt aan een oplossing die recht doet aan de belangen van alle betrokkenen. Behalve het behartigen van het belang van hun cliënt, zien de betrokken advocaten erop toe dat het



proces aan beide kanten eerlijk en constructief verloopt. De echtscheiding verloopt hierdoor respectvol en integer. Naast de emotionele impact heeft een echtscheiding vele gevolgen. Het gaat van

kwesties rond de zorgregeling voor de kinderen, tot aan financiële vragen, vragen over de verdeling van de huwelijksgoederen, pensioenvraagstukken. Om die reden kunnen er ook andere specialisten, zoals financieel experts, actuarissen, (kinder-)psychologen worden opgeroepen om binnen collaborative divorce te functioneren.

Tijdens verschillende echtscheidingsmediations is helaas te vaak gebleken dat er tussen partijen ongelijkwaardigheid bestaat.

Geregeld merk ik aan de mediationtafel dat de ene partij kennis blijkt te missen. Opmerkingen als: 'Ik heb geen idee hoe wij er financieel voor staan', of 'Waar het schoolje van de kinderen zit, weet ik niet precies', zijn de mediator niet vreemd. Als er geen evenwicht in kennis, emoties en macht is tussen de betrokken partners, scheidt collaborative law betere condities voor het in een gelijkwaardige positie brengen van partijen en het tot stand brengen van een eerlijke en evenwichtige overeenkomst. Het hebben van eigen experts wordt in de praktijk als een voordeel van de collaborative practice gezien.

Collaborative divorce moet gezien worden als een wijze van conflictoplossing tussen mediation en procederen in. Het is de vraag of Curaçao gereed is voor collaborative divorce. In de Verenigde Staten en in Europa is in de praktijk in ieder geval al bewezen dat een collaborative practice veel onnodig advocaten-'gesteggel' en overbelasting van de rechterlijke macht kan voorkomen.

Mr. Michele N. Meyer is directeur van Meyer Law & Mediation, gevestigd te Curaçao. Naast advocaat is zij tevens registermediator bij het Nederlands Mediation Instituut. Haar specialisaties zijn personen- en familierecht, arbeidsrecht, contractenrecht en incassozaken.